

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт славяноведения Российской академии наук
(ИСл РАН)

П Р И К А З

г. Москва

17 апреля 2025 г.

№ 17.04-1

Об утверждении Положения о порядке и условиях
выплат рейтинговых стимулирующих надбавок научным сотрудникам
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института славяноведения РАН

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 14 марта 2024 г. № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», в целях материального стимулирования научных сотрудников ИСл РАН и на основании решения Ученого совета Института славяноведения РАН от 25 марта 2025 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях выплат рейтинговых стимулирующих надбавок научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института славяноведения РАН в новой редакции (далее – Положение) и ввести его в действие с 01.01.2026

2. Признать утратившим силу с 01.01.2026 Положение о порядке и условиях выплат рейтинговых стимулирующих надбавок (РСН) научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института славяноведения РАН от 16 января 2024 г.

4. Ученому секретарю Н.С. Гусеву разместить Положение в новой редакции на сайте Института в сети «Интернет».

Директор

Никифоров

К.В. Никифоров

Принято на заседании Ученого
совета ИСл РАН
«25» марта 2025 г.
Протокол № 2
«СОГЛАСОВАНО»
Профсоюзный комитет ИСл РАН
Председатель
профкома Иг
«17» апреля 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Федерального
государственного
бюджетного учреждения науки
Института славяноведения
Российской академии наук
д.и.н., проф. К.В. Никифоров
Никифоров
«17» апреля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях выплат рейтинговых стимулирующих надбавок (РСН)
научным сотрудникам
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института славяноведения РАН

Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 14.03.2024 № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», Положением об оплате труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте славяноведения РАН (далее – ИСл РАН, Институт) с целью усиления материальной заинтересованности научных сотрудников в повышении результативности фундаментальных исследований, стимулирования концентрации усилий ученых на достижение результатов, соответствующих мировому уровню.

1. Порядок и условия выплат РСН

1.1. Квалификация научного сотрудника или руководителя, сложность выполняемых ими трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и доплатах за ученую степень, при установлении рейтинговых стимулирующих надбавок (далее - РСН) и иных выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.2. Фонд стимулирующих выплат для научных работников и руководителей ИСл РАН является частью фонда оплаты труда.

1.3. РСН устанавливаются на один календарный год.

1.4. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного сотрудника при условии, что они соответствуют научной проблематике Института, выполнены в рамках реализации НИР, указанных в государственном задании Института, соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции, и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых исследований, а также при наличии у публикации или доклада указания на аффилиацию сотрудника с Институтом славяноведения РАН. В случае указания нескольких аффилиаций, балл делится на их количество.

1.5. Индивидуальный рейтинг рассчитывается только сотрудниками, для которых по трудовому договору Институт является основным местом работы.

1.6. Максимальным значением индивидуального рейтинга является 300 баллов.

1.7. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный рейтинг руководителей подразделений суммируется со средним рейтингом научных сотрудников подразделения. При подсчете среднего рейтинга отдела или центра учитываются все сотрудники (вне зависимости от того, сколько баллов они набрали), находящиеся в штатном расписании, за исключением:

а) сотрудников, находящихся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком;

б) сотрудников, находящихся в административных отпусках, и аспирантов, находящихся в академических отпусках;

в) сотрудников, работающих в подразделении менее одного года;

г) руководителя подразделения.

1.8. С целью закрепления в институте молодых исследователей:

1.8.1. для сотрудников, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания ВУЗа индивидуальный рейтинг умножается на 2.

1.8.2. Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 30 лет и докторскую до 45 лет включительно, устанавливается повышающий коэффициент 2 в год после защиты и 1,5 в течение последующих 2 лет.

1.8.3. За защиту кандидатской (после 30 лет) и докторской (после 45 лет) диссертаций на следующий после защиты год соответственно устанавливается 25 и 40 баллов.

1.8.4. Для сотрудников, в возрасте до 39 лет включительно устанавливается повышающий коэффициент 1,2. Данный пункт не распространяется на сотрудников, перечисленных в пп. 1.8.1–1.8.3.

1.9. Индивидуальный рейтинг начисляется сотруднику при условии выполнения им плановой работы в Институте и наличия соответствующих заключений заведующего отделом (центром) и профильного заместителя директора.

2. Определение индивидуальных рейтингов научных сотрудников

Индивидуальный рейтинг научных сотрудников ИСл РАН является суммой баллов, определяемых в соответствии с разработанной методикой. При расчете рейтинга учитываются результаты за предыдущий год, в том числе и в случае, если сотрудник проработал в Институте менее 12 месяцев.

2.1. Начисление баллов за публикации в научных журналах и зарубежных научных изданиях¹

2.1.1. За статьи в рецензируемых научных журналах и изданиях, индексируемых в базах данных WoS и Scopus, устанавливается балл 12, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл 6, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.1.2. За статьи в рецензируемых научных журналах и изданиях, индексируемых в RSCI и/или включенных в «Белый список», устанавливается балл 10, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у статьи DOI устанавливается балл 11, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл 4, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у рецензии и хроники DOI устанавливается балл 5, умноженный на объем публикации в печатных листах.

¹ Изданием, принимаемым к расчету РЧН, является печатная или электронная научная продукция, обладающая хотя бы одним из общепринятых идентификаторов: ISBN, ISSN, DOI, eLIBRARY ID, EDN.

2.1.3. За статьи в рецензируемых профильных отечественных включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК, устанавливается балл 8, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у статьи DOI устанавливается балл 9, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл 3, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у рецензии и хроники DOI устанавливается балл 4, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.1.4. За статьи в российских (и стран СНГ) рецензируемых² научных журналах, не относящихся к изданиям, указанным в пп. 2.1.1–2.1.3, устанавливается балл 5, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у статьи DOI устанавливается балл 6, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл 2, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у рецензии и хроники DOI устанавливается балл 3, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.1.5. За статьи в зарубежных (кроме стран СНГ) профильных научных журналах (в том числе и электронных) устанавливается балл 5, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у статьи DOI устанавливается балл 6, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл 2, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у рецензии и хроники DOI устанавливается балл 3, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.1.6. За статьи в зарубежных изданиях (сборниках) (кроме стран СНГ) устанавливается балл 4, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у статьи DOI устанавливается балл 5, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл 2, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у рецензии и хроники DOI устанавливается балл 3, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.1.7. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.2. Начисление баллов за монографии, статьи в сериальных и продолжающихся изданиях, сборниках статей, монографических сериях, публикации документов, учебники

2.2.1. За монографии, имеющие гриф ИСл РАН, устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на 5.

За индивидуальные монографии, имеющие гриф ИСл РАН, (и в соавторстве, 3 автора) с DOI - дополнительно прибавляется балл 5 к общему числу баллов.

За коллективные монографии (больше 3 авторов), имеющие гриф ИСл РАН, устанавливается балл, равный объему в печатных листах пропорционально вкладу участника, умноженному на 3.

За коллективные монографии (больше 3 авторов) с DOI на книге каждому автору присваивается 4 баллов за 1 печатный лист.

2.2.2. За оригинальные монографии, изданные за рубежом, устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на 3.

За издание за рубежом переводов монографий, ранее опубликованных в России, устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на 1.

2.2.3. За статьи в сериальных и продолжающихся изданиях, сборниках статей, монографических сериях, имеющих гриф федеральных государственных учреждений науки

² Издание должно осуществлять анонимное «слепое» рецензирование всех поступающих в редакцию материалов, соответствующих его тематике, с целью их экспертной оценки, на каждый материал должно быть как минимум одно заключение. При необходимости издание должно предоставить копию рецензии.

или высшего образования, государственных музеев и библиотек РФ, а также за введение, заключение или комментарии к публикации документов, словари, устанавливается балл, равный объему авторского текста в печатных листах, умноженному на 3. При наличии у статьи DOI устанавливается балл 4, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл 1, умноженный на объем публикации в печатных листах. При наличии у рецензии и хроники DOI устанавливается балл 2, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.2.4. За публикации документов, имеющие гриф ИСл РАН, устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на 0,5.

2.2.5. За учебники, имеющие гриф Минобрнауки, устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на 1.

2.2.6. При наличии соавторов балл делится на общее количество соавторов, пропорционально авторскому вкладу.

2.2.7. За переводы с иностранных языков, сделанные для научных изданий, имеющих гриф ИСл РАН, устанавливается балл, равный объему текста в печатных листах, умноженному на 1.

2.2.8. За составление именных и иных указателей устанавливается балл, равный объему текста в печатных листах, умноженному на 0,5.

2.2.9. За написание учебных программ для аспирантуры ИСл РАН устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на 0,5.

2.2.10. Не учитываются переиздания.

2.2.11. Принимаются к расчету РСН статьи из одного издания в случае, если их количество не превышает количества выпусков указанного издания за год.

2.3. Начисление баллов за участие в конференциях и преподавательскую работу.

2.3.1. За доклад на международной конференции устанавливается балл 4.

Пленарный доклад³ на международной конференции (съезде, конгрессе) – 10 баллов, за доклад на иностранном языке – 7 баллов.

Международной считается научная конференция, если она проходит за границей или в России (при условии, что более 20 % ее участников официально представляют зарубежные научные и образовательные учреждения).

2.3.2. За доклад на российской конференции или круглом столе (при наличии указания темы доклада в программе мероприятия), проходивших федеральных государственных учреждений науки или высшего образования устанавливается балл 3, в иных учреждениях – балл 2.

2.3.3. За научный доклад на научных семинарах, организованных на базе федеральных государственных учреждений науки или высшего образования, при наличии информации о нем в сети «Интернет» устанавливается балл 3.

2.3.4. Научный доклад на Ученом Совете ИСл РАН приравнивается к пленарному докладу на международной конференции.

2.3.5. К отчету за год принимается не более пяти докладов.

2.3.6. При наличии соавторов доклада балл делится на общее количество соавторов, пропорционально авторскому вкладу.

2.3.7. За чтение лекций аспирантам ИСл РАН устанавливается за 1 лекцию 1 балл.

³ Пленарным докладом считается выступление на пленарном заседании мероприятия.

2.4. Процедура установления выплат РСН

2.4.1. Для расчёта достигнутых показателей работы научными сотрудниками в целях назначения рейтинговых стимулирующих надбавок приказом директора ежегодно создаётся Комиссия по рейтинговым стимулирующим надбавкам, в которую входят ведущие ученые Института, члены дирекции Института, представитель первичной профсоюзной организации. Комиссия рассматривает и утверждает индивидуальные показатели результативности научной деятельности. На данную комиссию возлагается рассмотрение заявлений работников Института по вопросам определения индивидуального рейтинга.

2.4.2. Для определения РСН сотрудники осуществляют подсчет индивидуального рейтинга согласно порядку, утвержденному настоящим Положением (баллы начисляются за предыдущий год), заполняют бланки расчета РСН по форме согласно Приложению к настоящему Положению и передают их в Комиссию. Сроки сдачи подсчетов определяются директором Института.

2.4.3. Размеры надбавок устанавливаются пропорционально индивидуальным рейтингам и подаются на утверждение директору ИСл РАН в виде протокола решения Комиссии и перечня сотрудников с указанием индивидуальных баллов в срок до 15 марта. Комиссия вправе пересматривать баллы сотрудников на основании настоящего Положения.

2.4.4. Решения комиссии принимаются коллегиально на основании большинства голосов.

2.4.5. Решение о размерах рейтинговой стимулирующей надбавки оформляется приказом директора по Институту.

2.4.6. Спорные вопросы сотрудников по поводу неправильного установления РСН подаются ими индивидуально в письменном виде на имя директора. Окончательное решение по любым спорным вопросам принимает директор Института.

РЕЙТИНГ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК

Фамилия, имя, отчество	
Должность	
Степень	
Отдел (центр)	

2.1. Начисление баллов за публикации в научных журналах и зарубежных научных изданиях (кроме стран СНГ)

Наименование работы	Объем труда	Пункт Положения	Кэф- фициент	Баллы

2.2. Начисление баллов за монографии, сборники статей, публикации документов и учебники

Наименование работы	Объем труда	Пункт Положения	Кэф- фициент	Баллы

2.3. Начисление баллов за участие в конференциях

Название доклада и конференции (время и место проведения)	Пункт Положения	Баллы

Всего:

Исполнитель _____