

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплат рейтинговых стимулирующих надбавок (РСН) научным сотрудникам Учреждения Российской академии наук – Института славяноведения РАН

Данное Положение разработано в соответствии с Постановлением Президиума РАН от 23.12.2008 г. № 652. Оно вводится в целях усиления материальной заинтересованности научных сотрудников в повышении результативности фундаментальных исследований, стимулирования концентрации усилий ученых на достижение результатов, соответствующих мировому уровню.

1. Порядок и условия выплат РСН

1.1. Квалификация научного сотрудника или руководителя, сложность выполняемых ими трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и доплатах за ученую степень, при установлении РСН и иных выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.2. Фонд стимулирующих выплат для научных работников и руководителей ИСл РАН является частью фонда оплаты труда.

1.3. РСН устанавливаются на один календарный год и выплачиваются ежемесячно.

1.4. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного сотрудника при условии, что они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции, и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых исследований.

1.5. Индивидуальный рейтинг рассчитывается только штатными сотрудниками Института.

1.6. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный рейтинг **руководителей подразделений суммируется со средним рейтингом научных сотрудников подразделения.** При подсчете среднего рейтинга отдела, сектора или центра учитываются все сотрудники (вне зависимости от того, сколько баллов они набрали), находящиеся в штатном расписании, за исключением:

а) сотрудников, находящихся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком;

б) сотрудников, находящихся в административных отпусках, и аспирантов, находящихся в академических отпусках;

в) сотрудников, работающих в подразделении менее одного года.

1.7. С целью закрепления в институте **молодых исследователей**, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение **5 лет** после окончания ВУЗа, их индивидуальный рейтинг умножается на **2**.

Для сотрудников, защитивших **кандидатскую** диссертацию в возрасте до **30 лет** и **докторскую** до **45 лет** включительно, устанавливается повышающий коэффициент **2** в год после защиты и **1,5** в течение последующих **2 лет**.

За защиту кандидатской (после **30 лет**) и докторской (после **45**) диссертаций на следующий после защиты год соответственно устанавливается **25** и **40** баллов

1.8. Индивидуальный рейтинг начисляется сотруднику при условии выполнения им плановой работы и заданий по программам ОИФН РАН.

2. Определение индивидуальных рейтингов научных сотрудников

Индивидуальный рейтинг научных сотрудников ИСл РАН является суммой баллов, определяемых в соответствии с разработанной методикой. При расчете рейтинга учитываются результаты за предыдущий год.

2.1. Начисление баллов за публикации в научных журналах и зарубежных научных изданиях

2.1.1. За статьи в рецензируемых профильных отечественных, в том числе включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий (в том числе и электронных), рекомендованных **ВАК**, а также зарубежных (кроме стран СНГ) журналах (в том числе и электронных) устанавливается балл **5**, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл **2**, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.1.2. За статьи в зарубежных изданиях (сборниках) (кроме стран СНГ) устанавливается балл **4**, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл **2**, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.1.3. За статьи в прочих российских (и стран СНГ) научных журналах (в том числе и электронных) устанавливается балл **3**, умноженный на объем публикации в печатных листах.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл **1**, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.1.4. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.2. Начисление баллов за монографии, статьи в сборниках статей, публикации документов, учебники

2.2.1. За монографии, имеющие граф ИСл РАН, устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на **5**.

За **коллективные труды (монографии)** устанавливается балл, равный объему в печатных листах пропорционально вкладу участника, умноженному на **4**.

2.2.2. За **монографии, изданные за рубежом**, устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на **3**.

2.2.3. За статьи в сборниках, имеющих **гриф институтов, относящихся к ОИФН РАН** и изданиях **высших учебных заведений и государственных музеев РФ**, а также за введение, заключение или комментарии к публикации документов, словари, устанавливается балл, равный объему авторского текста в печатных листах, умноженному на **3**.

За рецензии и хроники в этих изданиях устанавливается балл **1**, умноженный на объем публикации в печатных листах.

2.2.4. За публикации документов, **имеющие гриф ИСл РАН**, устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на **0,5**.

2.2.5. За учебники, **имеющие гриф Минобрнауки**, устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на **1**.

2.2.6. При наличии соавторов балл делится на общее количество соавторов, пропорционально авторскому вкладу.

2.2.7. За переводы с иностранных языков, сделанные для научных изданий, **имеющих гриф ИСл РАН**, устанавливается балл, равный объему текста в печатных листах, умноженному на **1**.

2.2.8. За составление именных и иных указателей устанавливается балл, равный объему текста в печатных листах, умноженному на **0,5**.

2.2.9. За написание учебных программ для аспирантуры ИСл РАН устанавливается балл, равный объему в печатных листах, умноженному на **0,5**.

2.2.10. Не учитываются переиздания.

2.3. Начисление баллов за участие в конференциях и преподавательскую работу.

2.3.1. За доклад **на международной конференции** устанавливается балл **4**.

Пленарный доклад на международной конференции (съезде, конгрессе) – **7 баллов**,

за доклад **на иностранном языке** – **5 баллов**.

Международной считается научная конференция, если она проходит за границей или в России (при условии, что более 20 % ее участников не являются гражданами РФ).

2.3.2. За доклад **на российской конференции**, проходившей под грифом РАН или высших учебных заведений РФ устанавливается балл **3**, в иных учреждениях – балл **2**.

За доклад **на круглом столе проходившем под грифом РАН или высших учебных заведений РФ** устанавливается балл **2**.

2.3.3. Научный доклад на Ученом Совете ИСл РАН приравнивается к докладу на российской конференции, проходившей под грифом РАН.

2.3.4. К отчету за год принимается **не более пяти конференций**.

2.3.5. За чтение лекций аспирантам ИСл РАН устанавливается за 1 лекцию **1 балл**.

3. Процедура установления выплат РСН

3.1. Для начисления РСН сотрудники рассчитывают индивидуальные рейтинга согласно разработанной методике (баллы начисляются за предыдущий год).

3.2. На Дирекцию возлагается рассмотрение заявок по вопросам определения индивидуального рейтинга. Размеры надбавок устанавливаются пропорционально индивидуальным рейтингам и подаются на утверждение директору ИСл.

3.3. Спорные вопросы сотрудников по поводу неправильного установления РСН подаются ими индивидуально в письменном виде на имя директора. Окончательное решение по любым спорным вопросам принимает директор Института.